



ประกาศโรงพยาบาลมะเร็็งลำปาง

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑
และมีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ตามที่ได้มีประกาศโรงพยาบาลมะเร็็งลำปาง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัคร
บุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และโรงพยาบาลมะเร็็งลำปาง
ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗
ไปแล้ว นั้น

โรงพยาบาลมะเร็็งลำปาง จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ
ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
ครั้งที่ ๒ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖. แห่งประกาศรับสมัครฯ ฉบับดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๐๐๔	นายวิชิต อารรณ์	
๐๐๕	นางสาวสิริญา สุริยง	
๐๐๙	นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ปิ่นง้าว	
๐๑๑	นางสาววันวิสา ปันทะโชติ	
๐๑๓	นางสาวประภาพร ต๊ะบรรจง	
๐๑๗	นางสาวสุพรทิพย์ กันทา	
๐๒๕	นางสาวชญาณี แสนอิ	
๐๒๗	นางสาวกมลวรรณ กำเคื้อ	
๐๓๒	นางสาวฉัตรฤทัย ไชยชนะ	
๐๓๔	นางสาวชนินทร์ยา ผิวร่วมชาติ	
๐๓๕	นางสาวอัมรา ปาวงค์	
๐๓๘	นางสาวณัฐธิดา ปัญญาเปียง	
๐๔๓	นางสาวมาติกา ศุภถาวรภรณ์	
๐๔๔	นายไพโรจน์ จักจุ่ม	

๒) วันเวลา สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

สมรรถนะและวิธีการประเมิน	วันเวลา และสถานที่ในการประเมินฯ
<p>● ด้านคุณลักษณะสมรรถนะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน) ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จาก การสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการ สัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณา ความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การ ปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก (การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน อาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง (การคิดอย่างเป็นระบบ ความยืดหยุ่นผ่อนปรน การสร้าง สัมพันธภาพ)</p> <p>วิธีการประเมิน โดยการสอบสัมภาษณ์</p>	<p>วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อำนวยการ ชั้น ๔ อาคารรังสีรักษาและ เวชศาสตร์นิวเคลียร์ โรงพยาบาลมะเร็ง ลำปาง</p> <p>ทั้งนี้ ขอให้ผู้เข้ารับการประเมินมารายงาน ตัวก่อนเวลาประเมินไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที และหากไม่มารายงานตัวเข้ารับการ สัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์</p>

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เข้ารับการ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดดังกล่าว หากผู้ใดไม่มาตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งนี้

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะประกาศรายชื่อและชั้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการ ชั้น ๔ อาคารรังสีรักษาและเวชศาสตร์นิวเคลียร์ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง และทาง www.lpch.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ดร.อ.บ

(นายพิพัฒน์ คุประเสริฐยิ่ง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการแพทย์