

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายบริการและวิชาการด้านโรคมะเร็งในเขตสุขภาพที่ 1 และ 2

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายบริการและวิชาการด้านโรคมะเร็ง (Service Plan Refer Network)

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทางวิชาการโรคมะเร็ง

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลทะเบียนมะเร็งภาคเหนือ ประจำปี 2565	178,000.00													1.จำนวนผู้เข้ารับการประชุม	40 คน	งานทะเบียนมะเร็ง
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ผู้เข้ารับการประชุมมีความรู้ทักษะในการจัดทำทะเบียนมะเร็ง	ร้อยละ 80		
1.ประชุมวางแผน/เตรียมงาน/สรุปโครงการ									↔				3. ร้อยละข้อมูลของคุณภาพข้อมูลและใบมรณะบัตร	คุณภาพข้อมูล (MV) มากกว่าร้อยละ 70		
2.คุณภาพข้อมูลทะเบียนมะเร็งภาคเหนือ ประจำปี 2565									↔				4.คุณภาพข้อมูล (MV) ทะเบียนมะเร็งเพิ่มขึ้นและข้อมูลจากใบมรณะบัตรลดลง (DCO)	ใบมรณะบัตรลดลง (DCO) น้อยกว่าร้อยละ 10		
3.สรุปผลการประชุม									↔				5. เครือข่ายทะเบียนมะเร็งจังหวัดลำปางมีความเข้มแข็ง	เครือข่ายทะเบียนมะเร็งจังหวัดลำปางมีการร่วมมือในการจัดทำทะเบียนมะเร็งให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน		
กลุ่มเป้าหมาย																
พยาบาลวิชาชีพ นักเวชสถิติ หรือผู้รับผิดชอบงานทะเบียนมะเร็งในสังกัด โรงพยาบาล ระดับ A S M1 ในเขตสุขภาพที่ 1 จำนวน 40 คน																









ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบดูแลผู้ป่วยด้านโรคมะเร็งแบบไร้รอยต่อ (Seamless Comprehensive Health Care)

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบการดูแลรักษาโรคมะเร็งแบบครบวงจร

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนา ระบบ One Stop Service

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
<b>โครงการวันการดูแลระดับประคองสากล (World Hospice and Palliative care day)</b>	7,500.00														1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80 คน	งานพยาบาลส่งเสริมคุณภาพชีวิต
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>															2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	
1. จัดกิจกรรมเสวนาวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยมะเร็งแบบประคองผ่านระบบออนไลน์ Live สด ผ่าน Facebook เพงศูนย์เยี่ยมสุข โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง															3. จำนวนเครือข่ายทางสังคมในการช่วยเหลือผู้ป่วยมะเร็งระยะท้าย	5 เครือข่าย	
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																	
1. เครือข่ายสาธารณสุขในเขตบริการสุขภาพที่ 1 เช่น อสม. อาสาสมัคร 3 ตำบล ได้แก่ ตำบลพิชัย ตำบลต้นธงชัย และตำบลบ้านเสด็จ อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง																	
2. ผู้ป่วยมะเร็งและญาติที่มารับบริการ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง																	
3. ประชาชนทั่วไป																	
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>	<b>เงินบำรุง (บาท)</b>	<b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</b>											<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>เป้าหมายตัวชี้วัด</b>	<b>ผู้รับผิดชอบ</b>		
<b>โครงการมิตรภาพบำบัดเพื่อผู้ป่วยมะเร็ง</b>	63,000.00														1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	50 คน	งานพยาบาลมิตรภาพบำบัด
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>															2. จำนวนจิตอาสาที่เข้าร่วมโครงการ	50 คน	
1. กิจกรรม One Hospital One Produce (OHOP) ทุกวันศุกร์ที่ 1 ของเดือน															3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมิตรภาพบำบัดเพื่อผู้ป่วยมะเร็ง	ร้อยละ 80	
2. กิจกรรมธรรมะเบาใจ (10ครั้ง) ทุกวันที่ 2 ของเดือน															4. ร้อยละความพึงพอใจของจิตอาสา	ร้อยละ 80	
3. กิจกรรมทำสมุนไพรแผนไทย (ทุกวันที 3 ของเดือน)															5. จำนวนเครือข่ายจิตอาสาเพื่อผู้ป่วยมะเร็ง	1 เครือข่าย	
4. กิจกรรมกินสร้างสุขภาพ (10ครั้ง) (ทุกวันที 4 ของเดือน)															6. จำนวนกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากการร่วมมือจิตอาสาที่ทำเพื่อผู้ป่วยมะเร็งและญาติ	3 กิจกรรม	
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																	
1. ผู้ป่วยมะเร็งและญาติที่มารับบริการ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 500 ราย																	
2. อาสาสมัครจิตอาสาในชุมชนเพื่อผู้ป่วยมะเร็ง จ.ลำปาง จำนวน 50 ราย																	

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการดูแลผู้ป่วยมะเร็งแบบประคับประคองที่บ้าน และพัฒนา เครือข่ายในจังหวัดลำปาง	30,900.00													1.จำนวนชุมชนต้นแบบดูแลผู้ป่วยมะเร็งระยะ ท้ายในตำบลพิชัย	6 หมู่บ้าน	งานพยาบาลดูแล ต่อเนื่องที่บ้าน งานการ
กิจกรรมดำเนินงาน														2.จำนวนอาสาสมัครต้นแบบดูแลผู้ป่วยมะเร็ง ระยะท้ายในตำบลพิชัย	60 คน	พยาบาลส่งเสริม คุณภาพชีวิต
1.กิจกรรมเตรียมความพร้อมผู้ดูแลหลัก														3.จำนวนผู้ดูแลหลักที่ได้รับการเตรียมความ พร้อมก่อนจำหน่าย	150 คน	
2.เยี่ยมบ้าน														4.ร้อยละของผู้ป่วยมะเร็งระยะท้ายได้รับการ ดูแลต่อเนื่องที่บ้าน	ร้อยละ 80	
3.นิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอาสาสมัคร/อสม. ชุมชน ต้นแบบในตำบลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง														5.ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยและญาติต่อ การเยี่ยมบ้าน	ร้อยละ 80	
กลุ่มเป้าหมาย														6.ผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วยมะเร็งแบบ ประคับประคองที่บ้าน	ร้อยละ 80	
กิจกรรมที่ 1 ผู้ดูแล (caregiver) จำนวน 150 ราย														7.ร้อยละของ รพช. รพ.สต.เครือข่าย ที่มี ระบบการดูแลผู้ป่วยมะเร็งแบบ ประคับประคองที่บ้าน	ร้อยละ 80	
กิจกรรมที่ 2 ผู้ป่วยมะเร็งที่มีภูมิลำเนาในอำเภอเมืองลำปาง จำนวน 50 ราย																
กิจกรรมที่ 3 ผู้นำชุมชน/อาสาสมัครดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง ในชุมชนต้นแบบ ตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง จำนวน 6 หมู่บ้าน หมู่บ้านละ 10 คน รวมทั้งสิ้น 60 คน ได้แก่ ชุมชนบ้านฝายน้อย หมู่ 9 ,ชุมชนบ้านไร่ ศิลาทอง หมู่ 10, ชุมชนบ้านต้นมัน หมู่ 14 ,ชุมชนบ้านต้นยาง หมู่ 4, ชุมชนบ้านท่าเตือ หมู่ 12 และชุมชนบ้านต้นตอง หมู่ 5																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้มารับบริการ	150,000.00													1. จำนวนผู้รับบริการที่ดื่มน้ำและอาหารมาแล้วได้รับอาหารว่าง	ร้อยละ 80	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
กิจกรรมดำเนินงาน													2. จำนวนผู้รับบริการที่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการดื่มน้ำและอาหารมาเป็นเวลานาน	0 ราย		
1. จัดเตรียมอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ขึ้น)		←										→	3. ร้อยละความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	ร้อยละ 80		
2. ติดตามประเมินผล		←										→				
กลุ่มเป้าหมาย																
ผู้มารับบริการตรวจค้นหามะเร็งระยะเริ่มแรกและผู้ป่วยโรคมะเร็งต่าง ๆ ผู้ป่วยนัดตรวจทางห้องปฏิบัติการ ที่มารับบริการ																
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการสร้างเสริมสุขภาพชีวิตของผู้มารับบริการ	144,000.00													1. จำนวนผู้รับบริการที่ดื่มน้ำและอาหารมาแล้วได้รับอาหารว่าง	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
กิจกรรมดำเนินงาน													2. จำนวนผู้รับบริการที่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการดื่มน้ำและอาหารมาเป็นเวลานาน	0 ราย		
1. จัดเตรียมอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ขึ้น)								←					→	3. ร้อยละความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	ร้อยละ 80 ขึ้นไป	
2. ติดตามประเมินผล								←					→			
กลุ่มเป้าหมาย																
ผู้มารับบริการตรวจค้นหามะเร็งระยะเริ่มแรกและผู้ป่วยโรคมะเร็งต่าง ๆ ผู้ป่วยนัดตรวจทางห้องปฏิบัติการ ที่มารับบริการ																





โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการตรวจหน่วยแพทย์เฉพาะทางโรคมะเร็งเคลื่อนที่ 80 ปี กรมการแพทย์ การคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ในประชาชนกลุ่มเสี่ยง จังหวัดสุโขทัย	จ่ายจากงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ													1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด	จำนวน 500 คน	คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและทำงานร่วมกับชุมชน
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ร้อยความพึงพอใจต่อองค์ความรู้ ที่ได้รับหลังการอบรมสิ้นสุด	80		
1. ประชุมเพื่อวางแผน					↔								2. จำนวน รพช.ที่เข้าร่วม	จำนวน 1 แห่ง		
2. ดำเนินการค้นหากลุ่มเป้าหมาย และตรวจคัดกรอง และถ่ายทอดความรู้เรื่องโรคมะเร็งลำไส้						↔							3. ร้อยละของผู้เข้าอบรมได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้	80		
3. สรุปผลการดำเนินงาน						↔							4. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด	จำนวน 500 คน		
กลุ่มเป้าหมาย													5. ร้อยละของผู้เข้าอบรมได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้	80		
ประชาชนทั่วไป จำนวน 500 ราย																

แผนงานที่ 3 ยกระดับระบบบริการทางการแพทย์วิถีใหม่ (New Normal Medical Services)

โครงการที่ 3 โครงการระบบบริการทางการแพทย์วิถีใหม่

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการบูรณาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขามะเร็งของเขตสุขภาพที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	53,840.00													1. จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขามะเร็ง ติดตามคุณภาพข้อมูลการรับส่งต่อฯ	1 ครั้ง	กลุ่มงานพัฒนานโยบาย และยุทธศาสตร์ การแพทย์ , คณะกรรมการ cancer anywhere และ คณะกรรมการ ยุทธศาสตร์
กิจกรรมดำเนินงาน														2. ร้อยละความถูกต้องของการลงข้อมูล TCB และการรับ - ส่งต่อ	ร้อยละ 80	
1. ประชุมคณะทำงาน/วางแผน ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงาน														3. ร้อยละของโรงพยาบาลในเขตบริการ สุขภาพที่ 2 มีการรับ-ส่งต่อตามนโยบาย Cancer Anywhere	ร้อยละ 80	
2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขามะเร็ง ติดตามคุณภาพข้อมูลการรับส่งต่อฯ														4. ระยะเวลาการคอยการรักษาด้านโรคมะเร็งใน เขตสุขภาพที่ 2 ผ่านเกณฑ์	การรักษาด้วยรังสี รักษาภายใน ระยะเวลา 6 สัปดาห์ (มากกว่า ร้อยละ 60 )	
กลุ่มเป้าหมาย														5. ร้อยละของการส่งต่อผู้ป่วย ออกนอกเขต สุขภาพที่ 2 ลดลง	ร้อยละ 80	
บุคลากรทางการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานด้านโรคมะเร็ง โรงพยาบาลพุทธชิน ราชพิษณุโลก และคณะกรรมการดำเนินโครงการ โรงพยาบาลมะเร็ง ลำปาง รวมจำนวน 40 คน														6. มีแนวทางการดำเนินงานด้านการรับบริการ รังสีรักษา , การลงข้อมูลใน TCB และการรับ- ส่งต่อภายในเขตสุขภาพที่ 2	1 แนวทาง	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการเป็นศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านโรคมะเร็ง (COE)																
แผนงานที่ 4 ยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (7 ด้าน)																
โครงการที่ 4 โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านโรคมะเร็ง																
-																
โครงการที่ 5 โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center)																
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ R2R	31,000.00													1. จำนวนผลงานวิจัย R2R ของโรงพยาบาล มะเร็งลำปาง	อย่างน้อย 10 เรื่อง	งานวิจัย
กิจกรรมดำเนินงาน														2. จำนวนผลงานวิจัย R2R ที่ได้นำเสนอทั้ง ภายในและภายนอก	อย่างน้อย 8 เรื่อง	
1. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการ		↔												3. จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในการทำงานด้านวิชาการและวิจัย	อย่างน้อย 25 คน/ปี	
2. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน			↔											4. จำนวนหน่วยงานที่ใช้ R2R ในการพัฒนา คุณภาพงานบริการของโรงพยาบาลให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	อย่างน้อย 10 หน่วยงาน	
3. การนำเสนอผลงานวิจัย R2R ประจำปี 2564 (เวลา 8.30 - 16.30 น.)			↔													
4. ประชุมกำหนดหัวข้องานวิจัย				↔												
5. ประชุมการเขียนโครงร่าง					↔											
6. ประชุมการทบทวนวรรณกรรมและการเขียนบรรณานุกรม						↔										
7. อบรมระเบียบวิธีวิจัย							↔									
8. อบรมการคำนวณกลุ่มตัวอย่างและสถิติในการวิจัย								↔								
9. ประชุมการสรุปผลและอภิปรายผลการวิจัย												↔				
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง และผู้สนใจ จำนวน 25 คน																



โครงการที่ 7 โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมด้านโรคมะเร็ง (Training Center)

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับเคมีบำบัด (หลักสูตร 1 เดือน)	266,000.00													1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน 30 คน	งานถ่ายทอดการพยาบาล กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>														2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ 80	
1. ขออนุมัติดำเนินโครงการ					↔									3. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมตามเกณฑ์	จำนวน 30 คน	
2. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน						↔								4. จำนวนโรงพยาบาล /หน่วยงานสาธารณสุขในเขตบริการสุขภาพที่รับผิดชอบส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม	จำนวน 12 แห่ง	
3. ประสานวิทยากรและสถานที่							↔							5. อัตราผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบความรู้ตามเกณฑ์		
4. จัดทำค่าธรรมเนียมหลักสูตร (CNEU)								↔						วิชาที่ 1 สอบข้อเขียน	ร้อยละ 70	
5. จัดอบรมวิชาการตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด : วิชาที่ 1									↔					ส่งรายงานที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ 30	
6. จัดอบรมวิชาการตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด : วิชาที่ 2										↔				วิชาที่ 2 สอบข้อเขียน	ร้อยละ 60	
7. จัดอบรมวิชาการตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด : วิชาที่ 3											↔			สอบภาคปฏิบัติในห้องปฏิบัติการ	ร้อยละ 40	
8. ค่ากระเป่าเอกสาร								↔						วิชาที่ 3 สอบภาคปฏิบัติ	ร้อยละ 100	
10. ค่าวัสดุสำนักงานและอื่นๆ								↔						6. อัตราผู้เข้าอบรมมีชั่วโมงการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 90%	ร้อยละ 100	
12. สรุปผลและประเมินผล												↔		7. อัตราความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ 80	
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>														8. จำนวนพยาบาลที่บริหารยาเคมีบำบัดอย่างมีคุณภาพมากขึ้น (ยอดสะสม)	จำนวน 30 คน	
กลุ่มเป้าหมายพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 30 คน โดยผู้เข้ารับการอบรมมีคุณสมบัติ ดังนี้														9. ร้อยละผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพและตามสมรรถนะพยาบาลเคมีบำบัดที่สภาการพยาบาลกำหนดไปบริหารจัดการยาเคมีบำบัดในหน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละ 100	
1. เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ/หรือการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง																
2. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานการพยาบาลไม่น้อยกว่า 2 ปี																
3. เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานบริการพยาบาลเคมีบำบัด																
4. เป็นผู้ที่ไม่ได้อยู่ในระหว่างตั้งครรภ์และ/หรือระหว่างให้นมบุตร																









โครงการที่ 8 โครงการจัดตั้งศูนย์ reference center ด้านโรคมะเร็งในภาคเหนือ

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคมะเร็ง เต้านม โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง	39,600.00													1.จำนวนข้อมูลโรคมะเร็งเต้านมของ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ปี พ.ศ. 2564 ที่ บันทึกในโปรแกรมฐานข้อมูลการวินิจฉัยและ รักษาโรคมะเร็งเต้านม	600 ราย	งานทะเบียนมะเร็ง
<u>กิจกรรมดำเนินงาน</u>														2.ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูล โรคมะเร็งเต้านม โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ปี พ.ศ. 2564	ร้อยละ 100	
1.ขออนุมัติโครงการ			↔											3.สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากฐานข้อมูล โรคมะเร็งเต้านมของโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ปี พ.ศ. 2564	1 ครั้ง	
2.ประชุมคณะทำงาน			↔			↔			↔			↔		4.ร้อยละคุณภาพข้อมูลมีความครบถ้วนตาม รายละเอียดตัวแปรที่กำหนด	ร้อยละ 80	
3.จัดทำแบบรวบรวมข้อมูล				↔										5.การอ้างอิงข้อมูลทางวิชาการ	ข้อมูลได้รับการ นำไปใช้ในการ อ้างอิงทางวิชาการ หรือทางคลินิก	
4.คัดลอกข้อมูล									↔							
5.บันทึกข้อมูลลงในโปรแกรม										↔						
6.สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ												↔				
<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>																
ผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านมที่มารับบริการในโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ปี พ.ศ. 2564 จำนวน 600 ราย จากแฟ้มเวชระเบียน																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
โครงการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับอัตราการรอดชีพของผู้ป่วยมะเร็งเต้านมที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง พ.ศ. 2554 - 2558	53,600.00														ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ TCI 1	1	งานทะเบียนมะเร็ง
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>																	
1.เตรียมการจัดทำโครงร่างวิจัย				↔													
2.ทบทวนวรรณกรรม				↔													
3.ขออนุมัติโครงการ				↔													
4.ประชุมวางแผนงานวิจัยและติดตามความก้าวหน้า					↔	↔	↔	↔									
5.การเก็บรวบรวมข้อมูลจากฐานข้อมูลทะเบียนมะเร็งเต้านม					↔↔												
6.ค้นประวัติเวชระเบียนเพื่อคัดลอกผลการรักษาของผู้ป่วย									↔↔↔↔								
7.ติดตามสถานะการมีชีวิตของผู้ป่วยมะเร็งเต้านม								↔↔↔↔									
8.บันทึกข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้อง								↔↔↔↔									
9.วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ									↔↔↔↔								
10.สรุปและอภิปรายผล												↔↔↔↔					
11.การเขียนรายงานวิจัยและนำเสนอผลงาน													↔↔↔↔				
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																	
ผู้ป่วยมะเร็งเต้านมรายใหม่ที่ได้รับการรักษา ณ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ในปี พ.ศ. 2554 - 2558 โดยใช้ข้อมูลผู้ป่วยจากฐานข้อมูลผู้ป่วยมะเร็งเต้านมด้านการวินิจฉัยและรักษา สำหรับผู้ป่วยที่ได้รับการรักษา ณ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 2000 ราย																	









ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศด้านโรคมะเร็ง																
แผนงานที่ 5 พัฒนาโรงพยาบาลดิจิทัล (Digital hospital)																
โครงการที่ 10 โครงการ Digital Hospital																
-																
แผนงานที่ 6 พัฒนสมรรถนะและเสริมสร้างความสุขของบุคลากร																
โครงการที่ 11 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร																
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
	(บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง (Human Engagement)	190,200.00													1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 80	งานทรัพยากรบุคคล
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>														2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	
1. กิจกรรมการสื่อสารเพื่อการพัฒนาคุณภาพองค์กร					↔									3. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรภายในองค์กร	ร้อยละ 80	
2. การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่		↔		↔	↔			↔	↔							
3. อบรมเรื่องการบริหารความเครียดอย่างสร้างสรรค์													↔			
4. อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร					↔											
5. ถ่ายเอกสาร/จัดชุดเอกสาร/จัดทำป้าย/วัสดุสำนักงาน					↔											
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 350 คน																



โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ		
	(บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
โครงการพัฒนาความรู้สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	198,400.00														1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	จำนวนตามเป้าหมายแต่ละกิจกรรม	งานถ่ายทอดการพยาบาล กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>															2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ 80	
1.อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง happiness of life		↔													3.จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมตามมาตรฐานการพยาบาลที่กำหนด	จำนวนตามเป้าหมายแต่ละกิจกรรม	
2.อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Update nursing Law and Ethics			↔												4.ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 80	
3.อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Update Cancer Nursing Care				↔											5.จำนวนพยาบาลที่มีการพัฒนาคุณภาพ	จำนวนตามเป้าหมายแต่ละกิจกรรม	
4.อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Advance Cardiac Life Support 2020										↔					6.ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วย	ร้อยละ 80	
5.อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Competency of nursing care of cancer patients												↔					
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																	
บุคลากรทางการแพทย์ในสังกัดกรมการแพทย์																	
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ		
	(บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง (Human Development)	126,000.00														ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 80	งานทรัพยากรบุคคล
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>															อัตราความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	
1.อบรมพัฒนาศักยภาพการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษ									↔						จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้	จำนวน 3 องค์ความรู้	
2.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มนุษย์สัมพันธ์กับการสื่อสารในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ					↔		↔										
3.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบ Presentation ให้น่าสนใจ รุ่น 1										↔							
4. ถ่ายเอกสาร/จัดชุดเอกสาร/จัดทำป้าย/วัสดุสำนักงาน					↔		↔		↔	↔							
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																	
บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 350 คน																	

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการประชุมวิชาการ "Nursing Outcomes & Engagement of Quality" เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ	11,000.00													1.จำนวนผลงานคุณภาพ	จำนวน 10 ผลงาน	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ผลงานที่จัดทำขึ้นนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงภายในหน่วยงาน	ร้อยละ 80		
1. ประชุมวิชาการ "Nursing Outcomes & Engagement of Quality" เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ		↔											3. จำนวนผลงานคุณภาพที่ถูกละเลยให้เป็นตัวแทนการนำเสนอในเวทีระดับโรงพยาบาล	จำนวน 5 ผลงาน		
													4.ผลงานคุณภาพที่ได้รับรางวัลจากการนำเสนอในเวทีภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล	1-2 ผลงานต่อปี		
													5.หน่วยงานและบุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพการบริการและวิชาการ	องค์กรพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพจาก สรพ.		
กลุ่มเป้าหมาย																
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 100 คน																
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการวางศิลาฤกษ์อาคารสนับสนุนบริการ ศูนย์ประชุมและที่จอดรถ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง	157,000.00													1. พิธีวางศิลาฤกษ์สำเร็จตามระยะที่กำหนด	กำหนดจัดพิธีวางศิลาฤกษ์ฯ วันที่ 3 มีนาคม 2565	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยความสะดวก
กิจกรรมดำเนินงาน													2. จำนวนผู้เข้าร่วม	จำนวน 100 คน		
1. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง							↔						3. ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	เป็นศิริมงคลแก่แขกผู้มีเกียรติ เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ		
2. พิธีวางศิลาฤกษ์อาคารสนับสนุนบริการ ศูนย์ประชุมและที่จอดรถ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง							↔									
กลุ่มเป้าหมาย																
จำนวน 100 คน ประกอบด้วย -แขกผู้มีเกียรติ -เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบสุขภาพ	324,575.00													1. ร้อยละจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	คณะอนุกรรมการ HR Mini กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบสุขภาพ
<u>กิจกรรมดำเนินงาน</u>													2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะความรู้ในการทำแผนพัฒนา	ร้อยละ 80		
1. ประชุมชี้แจง วางแผนการดำเนินโครงการ										↔			3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทุกคน	แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)		
2. ประชุมทบทวนสมรรถนะของบุคลากรในกลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ										↔			4. มีแผนภาพรวมโครงสร้างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Bluepoint) ของกลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ	กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ไปในทิศทางเดียวกัน		
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565										↔						
4. จัดหาวัสดุสำนักงาน										↔						
<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>																
บุคลากรในกลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ 49 คน ผู้ประสานงาน ด้านงานทรัพยากรบุคคล 2 คน วิทยากร 1 คน																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านวิชาการและการแพทย์	431,200.00													1. ร้อยละจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	คณะอนุกรรมการ HR Mini กลุ่มภารกิจด้าน วิชาการและการแพทย์
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำทักษะสมรรถนะมาทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ 80		
1. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์												↔	3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	ร้อยละ 80		
2. โครงการ "ค้นหาค่านิยมของกลุ่มภารกิจ นำไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากร"												↔	4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80		
3. อบรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล												↔	5. คำนิยมร่วมของกลุ่มภารกิจวิชาการและการแพทย์มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	- มีค่านิยมร่วมของกลุ่มภารกิจวิชาการและการแพทย์ - มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)		
4. ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน												↔				
5. จัดหาวัสดุสำนักงาน												↔				
กลุ่มเป้าหมาย																
บุคลากรภายในกลุ่มภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์ จำนวน 105 คน																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	615,000.00													1. จำนวนผู้เข้าอบรมที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	จำนวน 100 คน	งานถ่ายทอดการพยาบาล กลุ่มงานวิชาการพยาบาล และคณะอนุกรรมการ
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>														2. happinometer เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	Human development (HR Mini) ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง
1. ขออนุมัติโครงการ									↔					3. ดำเนินครบกิจกรรมตามที่กำหนด	แผนพัฒนา รายบุคคล IDP ภารกิจด้านการ พยาบาล	
2. จัดโครงการ เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข										↔↔				4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	ร้อยละ 80	
3. จัดหาวัสดุสำนักงาน,คอมพิวเตอร์, วัสดุอื่นๆ											↔			5. จำนวนหน่วยงานที่นำผลการอบรมไปปรับใช้ในการดูแลผู้ป่วย	จำนวน 9 หน่วยงาน	
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>														6. ผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลตามมาตรฐานวิชาชีพ	ไม่เกิดอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน คุณธรรมจริยธรรม ทางการพยาบาล	
จำนวน 120 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 60 คน ดังนี้ - บุคลากรภารกิจด้านการพยาบาลจำนวน 100 คน - วิทยากรและผู้จัด จำนวน 10 คน																
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการขับเคลื่อนส่งเสริมค่านิยมขององค์กร และการจัดทำแผน IDP กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	435,865.00													1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	คณะกรรมการ HR Mini ภารกิจด้านอำนวยการ
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>														2. ร้อยละของบุคลากรสามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ 80	
1. จัดอบรมการขับเคลื่อนส่งเสริมค่านิยมขององค์กร									↔					3. ร้อยละของแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากร	ร้อยละ 100	
2. จัดอบรมการจัดทำแผน IDP										↔				4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	
3. ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน											↔			5. ค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมของภารกิจด้านอำนวยการ	ค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมของภารกิจ	
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>														6. แผนภารกิจรายบุคคลของภารกิจด้านอำนวยการ	แผนพัฒนา รายบุคคล	
บุคลากรกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ จำนวน 47 คน																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
<b>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนและส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรไปสู่องค์กรคุณภาพ</b>	350,897.00													1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	งานทรัพยากรบุคคล
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>														2. บุคลากรมีความพึงพอใจ	ร้อยละ 80	
1. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน/ติดตาม งาน/สรุปผลงาน					↔									3. มีแผนกิจกรรมปี 2566	1 แผนกิจกรรม	
2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมไปสู่องค์กรคุณภาพ						↔								4. บุคลากรโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมมา	ร้อยละ 80	
3. คำวัสดุสำนักงานและวัสดุอื่นๆที่ใช้จัดงาน						↔										
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
จำนวน 60 คน - คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล - คณะอนุกรรมการ Human Development (HR mini)																
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
<b>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาโครงการวิจัยเชิงบูรณาการ ตามแผนยุทธศาสตร์องค์กร</b>	125,000.00													1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมายที่ กำหนด	จำนวน 30 คน	กลุ่มงานวิชาการพยาบาล
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>														2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม	ร้อยละ 80	
1. ขออนุมัติโครงการ									↔					3. จำนวนโครงการงานวิจัยระดับประเทศ	อย่างน้อย 2-3 โครงการ	
2. จัดโครงการพัฒนาโครงการวิจัยเชิงบูรณาการตามยุทธศาสตร์องค์กร (Onsite)										↔				4. จำนวนโครงการงานวิจัยที่ได้รับทุนจาก สำนักงานบริหารงานวิจัย (วช)	อย่างน้อย 1 โครงการ	
3. จัดหาวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์และอื่นๆ									↔					5. จำนวนหน่วยงานที่นำผลการวิจัยไปใช้ใน การดูแลผู้ป่วย	จำนวน 9 หน่วยงาน	
4. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาและอุปสรรค										↔				6. ผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลตามมาตรฐานวิชาชีพ	ไม่เกิดอุบัติการณ์ ความเสี่ยง	
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
พยาบาลวิชาชีพและบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลเมิ่งลำปาง เช่น แพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสถิติ เป็นต้น รวมวิทยากรและผู้จัด จำนวน 34 คน																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic-PCR)	12,050.00													1. ร้อยละความรู้ที่ได้รับในเรื่องการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	ร้อยละ 80	คณะกรรมการ PCT ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ 100		
1. อบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)									↔				3. บุคลากรทางการแพทย์มีทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและนำไปใช้ได้ในสถานการณ์จริง	ร้อยละ 80		
2. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร									↔				4. ผู้ป่วยปลอดภัยจากการได้รับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	ร้อยละ 100		
กลุ่มเป้าหมาย																
บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 200 คน																
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	353,740.00													1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	งานทรัพยากรบุคคล ร่วมกับคณะกรรมการ HR mini โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง
กิจกรรมดำเนินงาน													2. บุคลากรมีความพึงพอใจ	ร้อยละ 80		
1. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน/ติดตาม/สรุปผลงาน											↔		3. มีแผนโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ปี 2566	1 โครงการ		
2. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข												↔	4. บุคลากรโรงพยาบาลเข้าร่วม	ร้อยละ 80		
3. ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม												↔				
4. ค่าวัสดุสำนักงานและวัสดุอื่นๆที่ใช้จัดงาน												↔				
กลุ่มเป้าหมาย																
จำนวน 180 คน (ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ , พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และจ้างเหมาบริการ)																

โครงการที่ 13 โครงการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร (Happy Body)

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
	(บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง	197,280.00													1. ร้อยละบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	คณะกรรมการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80		
1.ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผล/ประเมินผล			↔			↔			↔			↔	3. ร้อยละบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละ 90		
2. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี"				↔									4. ร้อยละบุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกายปกติเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 60		
3. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง work อย่างไร ไม่เสี่ยงภัย "ออฟฟิศซินโดรม"					↔								5. บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุข	ระดับความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น		
4. กิจกรรมออกกำลังกาย				←	←	←	←	←	←	←	←	←				
5. ค่าวัสดุสำนักงานและอื่น ๆ				↔												
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 350 คน																



โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
	(บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโดยวัคซีนแก่บุคลากร	68,900.00													1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับวัคซีนป้องกันโรคอีสุกอีใส	ร้อยละ 90	คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงรายใหม่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคไวรัสตับอักเสบบี	ร้อยละ 90		
1.สำรวจภูมิคุ้มกันโรคอีสุกอีใสในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง									↔				3. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงรายใหม่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคหัด หัดเยอรมัน คางทูม	ร้อยละ 100		
2. ตรวจสอบภูมิคุ้มกันวัคซีนอีสุกอีใสในรายที่ยังไม่เคยเป็นมาก่อน									↔				4. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับวัคซีนป้องกันตามที่กำหนด	ร้อยละ 100		
3. เสริมวัคซีนให้บุคลากรที่ยังไม่มีภูมิคุ้มกันอีสุกอีใส										↔			5. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงมีภูมิคุ้มกันโรคอีสุกอีใสและไขหวัดใหญ่	ร้อยละ 90		
4. ตรวจสอบเชื้อและภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบีในบุคลากรกลุ่มเสี่ยงรายใหม่									↔				6. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงรายใหม่มีภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี	ร้อยละ 90		
5. เสริมวัคซีนป้องกันไวรัสตับอักเสบบีให้บุคลากรรายใหม่ที่ยังไม่มีภูมิคุ้มกัน									↔				7. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงรายใหม่มีภูมิคุ้มกันโรคหัด หัดเยอรมัน คางทูม	ร้อยละ 90		
6. เสริมวัคซีนป้องกันโรคหัด หัดเยอรมัน คางทูมให้บุคลากรกลุ่มเสี่ยงรายใหม่									↔				8. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงไม่เจ็บป่วยด้วยโรคติดต่อหลังได้รับวัคซีน	ร้อยละ 90		
7. สำรวจความต้องการวัคซีนไขหวัดใหญ่ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง										↔			9. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่เป็นพาหะแพร่เชื้อให้แก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ	0		
8. เสริมวัคซีนป้องกันโรคไขหวัดใหญ่ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง										↔			10. ร้อยละของผู้ป่วย/ผู้รับบริการที่ติดเชื้อโรคหัด หัดเยอรมัน คางทูม โรคตับอักเสบบี และไขหวัดใหญ่จากบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	0		
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
บุคลากรที่ปฏิบัติงานสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง และบุคลากรที่ไม่ได้ปฏิบัติงานสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงแต่ทำงานที่เสี่ยงต่อการสัมผัสเลือดหรือสารคัดหลั่งของผู้ป่วย ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ โภชนาการ เจ้าหน้าที่เวชระเบียน ผู้ช่วยเหลือคนไข้ พนักงานเปล พนักงานขับรถพยาบาล จำนวน 200 คน																

โครงการที่ 14 โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านการเงิน (Happy Money)

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	42,950.00													1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 80	งานทรัพยากรบุคคล และทีมที่เลี้ยงทางการเงิน
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80		
1. การจัดตั้งคณะทำงาน Happy Money			↔										3. ร้อยละของความเข้าใจความรู้เบื้องต้นทางการเงิน (แบบสอบถามก่อน-หลัง)	ร้อยละ 80		
2. กิจกรรมถอดบทเรียนที่เลี้ยงทางการเงิน									↔		↔					
3. กิจกรรมอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการเงิน											↔					
4. สื่อวัสดุสำนักงานและอื่นๆ										↔	↔					
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 100 คน																

แผนงานที่ 7 พัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ระดับสากล

โครงการที่ 15 โครงการพัฒนาระบบงานคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ประจำปี 2564 (LPCH Quality Fair 2021)	63,000.00													1. จำนวนผลงานคุณภาพ	50 ผลงาน	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ร้อยละผลงานคุณภาพที่ใช้กระบวนการพัฒนาคุณภาพ	ร้อยละ 100		
1. ประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์โครงการ			↔										3. จำนวนผลงานคุณภาพที่ถูกเสนอให้เป็นตัวแทนการนำเสนอในเวทีระดับประเทศ	5 ผลงาน		
2. กิจกรรมมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาล จำนวน 2 วัน				↔									4. ผลงานคุณภาพที่ได้รับการตอบรับให้นำเสนอในเวทีระดับประเทศ	1-2 ผลงาน/ปี		
3. คำวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน				↔									5. หน่วยงานและบุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพ	ผ่านการประเมินคุณภาพ จาก สรพ.		
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 300 คน																



โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการพัฒนาความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง	65,325.00													1. ร้อยละความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมในการดูแล ผู้ป่วย ENV และ 5 ส
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>													2. ร้อยละความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80		
1. ประชุมคณะทำงาน			↔				↔					↔	3. ร้อยละบุคลากรมีความรู้ด้าน GREEN & CLEAN hospital และ GREEN Office	ร้อยละ 80		
2. ทบทวนความรู้การดำเนินงานด้าน GREEN & CLEAN Hospital และ GREEN Office					↔								4. ร้อยละบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ	ร้อยละ 80		
3. อบรมให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน หลักสูตร "การป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ"								↔					3. อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง	อย่างน้อย 1 เหตุการณ์		
4. กิจกรรมรณรงค์อนามัยสิ่งแวดล้อม												↔				
5. ส่งเสริมนวัตกรรมสิ่งแวดล้อม									↔							
6. การตรวจสอบคุณภาพตัวอย่างน้ำประปาและน้ำทิ้ง			↔			↔			↔			↔				
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
เจ้าหน้าที่ รพ.มะเร็งลำปาง จำนวน 50 คน																
พนักงานจ้างเหมาบริษัทเอกชน จำนวน 50 คน																
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง	33,750.00													1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมในการดูแล ผู้ป่วย ENV และ 5 ส
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>													2. ร้อยละบุคลากรมีความรู้ในการคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ 80		
1. อบรมให้ความรู้การคัดแยกขยะมูลฝอย					↔								3. ร้อยละจำนวนขยะรีไซเคิลลดลง	ร้อยละ 10		
2. กิจกรรมรณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอย						↔										
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 70 คน																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและการระงับการเกิดอัคคีภัย	32,275.00													1. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	คณะอนุกรรมการอัคคีภัย
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	ร้อยละ 80		
1. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง													3. อัตราการเกิดอัคคีภัยในโรงพยาบาลลดลง	ร้อยละ 0		
2. ทบทวนแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยระดับหน่วยงาน (WI)																
3. อบรมเชิงปฏิบัติการ "การซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย"																
4. ซ้อมแผนปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัย																
กลุ่มเป้าหมาย																
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 100 คน																
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการอาหารปลอดภัยโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง	13,055.00													1. ร้อยละของอาหารปลอดภัยสำรองทั้งหมดทั้ง 3 ชนิด	ร้อยละ 100	คณะอนุกรรมการอาหารปลอดภัย
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ร้อยละของบุคลากรและผู้รับบริการที่ไม่เสี่ยงต่อสารก่อมะเร็งทั้ง 3 ชนิด	ร้อยละ 100		
1. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง													3. ร้อยละของเมนูสุขภาพปลอดภัยสำรอง	ร้อยละ 100		
2. ให้ความรู้เรื่องอาหารปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการและผู้รับเหมาประกอบอาหารให้ผู้ป่วยในโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง													4. อาหารปลอดภัยสำรองทั้งหมดทั้ง 3 ชนิด	ร้อยละ 100		
3. รณรงค์อาหารปลอดภัย													5. ผู้ประกอบการเลือกใช้วัตถุดิบที่นำมาประกอบอาหารที่ปลอดภัยสำรองทั้งหมดทั้ง 3 ชนิด	ร้อยละ 100		
4. จัดหาและสุ่มตรวจตรวจสอบสารพิษตกค้าง/ความเค็มในอาหาร																
5. ตรวจน้ำดื่มอย่างง่ายแบบภาคสนาม																
กลุ่มเป้าหมาย																
ผู้ประกอบการอาหารภายในโรงพยาบาล จำนวน 15 คน																

โครงการที่ 16 โครงการ การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการเยี่ยมสำรวจเพื่อการรับรองคุณภาพ	413,950.00													1. ร้อยละของบุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจ สามารถประเมินตนเองได้ตามมาตรฐาน HA	ร้อยละ 80	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
กิจกรรมดำเนินงาน													2. โรงพยาบาลมะเร็งลำปางผ่านการรับรองคุณภาพเฉพาะโรค ในปี 2565	ผ่านการรับรองเฉพาะโรค 1 โรค ในปี 2565		
1. การเยี่ยมสำรวจเพื่อการรับรองเฉพาะโรค													3. ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผนงานยุทธศาสตร์ประเด็นการรับรองคุณภาพ	โรงพยาบาลผ่านการรับรองเฉพาะโรคอย่างน้อย 1 โรค/ระบบ		
1.1 ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง			↔		↔		↔		↔		↔					
1.2 การเตรียมความพร้อมรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อการรับรองเฉพาะโรค					↔											
1.3 การเยี่ยมสำรวจเพื่อการรับรองเฉพาะโรค											↔					
2. การเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังรับการประเมิน Re-accredit																
2.1 ประชุมคณะทำงานและทีมระบบ (13 ทีมระบบ/FA HA/Steering Team)			↔		↔		↔		↔		↔					
2.2 เยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังรับการประเมิน Re-accredit											↔					
3. การเยี่ยมสำรวจการรับรองคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ (กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์)												↔				
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
1. บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 100 คน																



โครงการที่ 17 โครงการพัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้อย่างยั่งยืน

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการความปลอดภัยด้านสารเคมี MSDS	18,725.00													1. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	มากกว่าร้อยละ 80	คณะอนุกรรมการความปลอดภัยด้านสารเคมี MSDS
กิจกรรมดำเนินงาน														2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ใหม่และบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสารเคมีมีความรู้ความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยด้านสารเคมี	ร้อยละ 80	
1. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน/ติดตามงาน/สรุปผลงาน			↔				↔					↔		3. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการใช้สารเคมี มีการประเมินความปลอดภัยในหน่วยงาน	ร้อยละ 80	
2. การจัดการความรู้ความปลอดภัยด้านสารเคมี				↔										4. จำนวนครั้งของการอบรม	มากกว่า 1 ครั้ง	
3. การจัดการความรู้และประเมินความปลอดภัยในหน่วยงานที่มีการใช้สารเคมี							↔	↔						5. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ใหม่และบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสารเคมี สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ 80	
4. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการกับภาวะฉุกเฉินเมื่อเกิดสารเคมี หก รั่วไหล				↔			↔					↔		6. ร้อยละบุคลากรในหน่วยงานสามารถจัดการกับภาวะฉุกเฉินเมื่อเกิดสารเคมี หก รั่วไหลได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ 80	
5. จัดหาวัสดุสำนักงาน			↔											7. จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1	
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>														8. ร้อยละหน่วยงานในโรงพยาบาลมีการจัดการสารเคมีได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน	ร้อยละ 80	
1. บุคลากรในโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ใหม่ในหน่วยงานและเจ้าหน้าที่อื่น ๆ																
2. บุคลากรภายนอกหน่วยงานประกอบด้วย แม่บ้าน																



โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	101,400.00													1. ร้อยละหน่วยงานที่มีการนำเครื่องมือการจัดการความรู้ไปใช้ อย่างน้อยร้อยละ 60	ร้อยละ 60	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>														2. จำนวนชุมชนนักปฏิบัติ	2 ชุมชน	
1. เวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สำหรับการพัฒนาคุณภาพ (ทีมระบบ)														3. จำนวนผลงานการจัดการความรู้/best practice ที่มีการนำเสนอ	2 ผลงาน	
2. เวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้สำหรับการพัฒนาคุณภาพ (คร่อมสายงาน)														4. จำนวนผลงานการจัดการความรู้/best practice ที่มีการคัดเลือกนำเสนอในเวทีระดับประเทศ	อย่างน้อย 1 ผลงาน	
3. ชุมชนนักปฏิบัติ COP														5. จัดเก็บและเผยแพร่ผลงาน best practice ขึ้นเว็บไซต์	2 ผลงาน	
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>														6. ผลงาน best practice นำไปใช้ได้จริงในหน่วยงาน	1 ผลงาน	
บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 70 คน														7. บรรยากาศแห่งวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร	มีวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร	

แผนงานที่ 8 การใช้ทรัพยากรร่วมกัน (Share Resource)																
-																
แผนงานที่ 9 การบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล																
โครงการที่ 18 โครงการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์องค์กรและช่วยเหลือสังคม (CSR)																
โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการสื่อสารสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้เรื่องโรคมะเร็ง	555,000.00													1. ร้อยละของการผลิตแผ่นพับตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	งานสนับสนุนวิชาการ
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ร้อยละของสื่อที่มีเนื้อหาถูกต้อง	ร้อยละ 100		
1. อนุมัติโครงการ		↔											3. จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ 10 เรื่อง	ร้อยละ 100		
2. จัดทำจัดหาจัดทำแผ่นพับ			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	4. ร้อยละของการเผยแพร่ได้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 100		
3. จัดทำคู่มือผู้ป่วยมะเร็ง			↔		↔		↔		↔		↔		5. ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง			
4. จัดทำทำวีดิทัศน์พร้อมอัดสำเนา					↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔				
5. จัดทำป้ายเพื่อประชาสัมพันธ์ ป้ายนำเสนอผลงาน สื่อออนไลน์ ทัศนียภาพโรงพยาบาลและอื่นๆ			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔				
6. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ												↔				
กลุ่มเป้าหมาย																
เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการของโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง																
หน่วยงานราชการ เอกชน รัฐวิสาหกิจ 12 จังหวัดภาคเหนือ																



โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564														
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการถ่ายทอดความรู้และสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก เพื่อป้องกันโรคมะเร็ง ในเขตพื้นที่จังหวัดลำปาง	144,325.00													1. จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม/รับชมการถ่ายทอดสด	ร้อยละ 80	คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและการทำงานกับชุมชน
กิจกรรมดำเนินงาน													2. จำนวนการเผยแพร่การถ่ายทอดไปยังหน่วยงานหรือบุคคลอื่น	50 ครั้ง		
1. ประชุมเพื่อวางแผน		←-----→											3. รูปแบบการถ่ายทอดความรู้มีความน่าสนใจ	80 ครั้ง		
2. อบรมรณรงค์ป้องกันมะเร็งเต้านม		↔											4. ร้อยละของประชาชนมีความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องโรคมะเร็ง	ร้อยละ 80		
3. วันมะเร็งปอด			↔										5. อุบัติการณ์การเกิดโรคมะเร็งในชุมชนลดลง			
4. อบรมรณรงค์ต่อต้านมะเร็งแห่งชาติ				↔												
5. อบรมรณรงค์วันมะเร็งปากมดลูก					↔											
6. วันมะเร็งโลก						↔										
7. วันรณรงค์มะเร็งลำไส้ใหญ่/ไตโลก							↔									
8. วันรณรงค์มะเร็งศีรษะและคอ								↔								
9. วันงดสูบบุหรี่โลก									↔							
10. วันต่อต้านยาเสพติดแห่งชาติ										↔						
11. วันรณรงค์มะเร็งขาคีโมา											↔					
12. สัปดาห์รณรงค์ตับอักเสบโลก												↔				
13. จ้างเหมาตกแต่งสถานที่/จัดทำป้าย/จัดหาวัสดุสำนักงาน				↔		↔		↔		↔						
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
บุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ผู้นำชุมชน อสม. ประชาชนทั่วไปหรือนักเรียน นักศึกษา จำนวน 1,000 คน																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการรับบริจาคโลหิตเพื่อผู้ป่วยโรคมะเร็ง สาขาการโลหิตแห่งชาติ เหล่ากาชาดจังหวัดลำปาง โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง	107,300.00													1. จำนวนครั้งการรับบริจาคโลหิตทั้งภายใน และภายนอกโรงพยาบาล (ภายในโรงพยาบาล นับเป็น 1 ครั้ง/เดือน)	ภายนอก 24 ครั้ง/ปี ภายใน 12 ครั้ง/ปี	กลุ่มงานธนาคารโลหิต
<b>กิจกรรมดำเนินงาน</b>														2. จำนวนปริมาณโลหิตที่ผ่านเกณฑ์การคัด กรอง ทั้งภายในและภายนอก	1,200 ยูนิต	
1. รับบริจาคโลหิตภายนอกโรงพยาบาล		←-----→											3. ความพึงพอใจของผู้มารับบริการในการรับ บริจาคโลหิต	ร้อยละ 80		
2. รับบริจาคโลหิตภายในโรงพยาบาล		←-----→											4. จำนวนผู้รับบริจาคโลหิตเป็นประจำทั้ง ภายในและภายนอกโรงพยาบาล	500 ราย/ปี		
3. จัดหาวัสดุ/จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์		↔				↔						↔				
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>																
<b>ภายในโรงพยาบาล</b>																
1. ผู้มารับบริการตรวจสุขภาพ ญาติผู้ป่วย จำนวน 300 คน																
2. ประชาชนทั่วไปที่มีอายุไม่เกิน 65 ปี จำนวน 300 คน																
<b>ภายนอกโรงพยาบาล</b>																
1. นักเรียน นักศึกษา ที่มีอายุ ตั้งแต่ 17 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป จำนวน 1,000 คน																
2. พนักงานในบริษัทเอกชน จำนวน 320 คน																
3. ประชาชนทั่วไปที่มีอายุไม่เกิน 65 ปี จำนวน 300 คน																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยตนเอง	7,700.00													1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด	จำนวน 100 คน	คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและการทำงานกับชุมชน
กิจกรรมดำเนินงาน													2. ร้อยละความพึงพอใจต่อองค์ความรู้ที่ได้หลังการอบรมสิ้นสุด	ร้อยละ 80		
1. ขออนุมัติดำเนินโครงการ						↔							3. จำนวนรพ.สต.ที่เข้าร่วม	จำนวน 1 แห่ง		
2. การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยตนเอง						↔							4. ร้อยละผู้เข้าอบรมสามารถตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100		
กลุ่มเป้าหมาย													5. จำนวนประชาชน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน 100 ราย		
อสม., บุคลากร รพ.สต. จำนวน 100 คน													6. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100		

โครงการที่ 19 โครงการบูรณาการระบบบรรณารักษะ (ระบบบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ITA)

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการถ่ายทอดความรู้เรื่อง หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	156,920.00													1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 80	ภารกิจด้านอำนวยการ
กิจกรรมดำเนินงาน													2.บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 80		
1. วางแผนโครงการ						↔										
2. กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่องหลักธรรมาภิบาล Good Governance							↔									
3. กิจกรรมถอดบทเรียนเรื่องเล่าจากผู้เกษียณอายุราชการ											↔					
4. ถ่ายเอกสาร								↔								
5. ป้ายไวนิล								↔				↔				
6. ซื้อวัสดุสำนักงานและอื่นๆ								↔				↔				
กลุ่มเป้าหมาย																
บุคลากรของโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 343 คน																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	198,575.00													1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 80	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และงานทรัพยากรบุคคล
กิจกรรมดำเนินงาน													2.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80		
1. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม				↔												
2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ด้านการทุจริต และนโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม				↔												
3. กิจกรรมจิตอาสาพาทำดี						↔		↔		↔		↔				
4. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรมในองค์กร "ธรรมะในการทำงาน"								↔								
5. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างวัฒนธรรมจิตพอเพียงต้านทุจริต										↔						
6. กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา										↔			↔			
7. กิจกรรมวันสำคัญ										↔						
8. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น													↔			
9. ถ่ายเอกสาร										↔		↔				
10. วัสดุสำนักงาน										↔		↔				
กลุ่มเป้าหมาย																
บุคลากรของโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 344 คน																

โครงการที่ 20 โครงการพัฒนาระบบบริหารงานของงานสนับสนุน

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการทบทวน จัดทำและพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์โรงพยาบาล มะเร็งลำปาง ประจำปี 2565	154,475.00													1. ร้อยละบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80	คณะกรรมการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง
<u>กิจกรรมดำเนินงาน</u>													2. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ รพ.	ร้อยละ 80		
1. ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน/ติดตามงาน/สรุป ผลงาน/ติดตามงาน Reform 7+1/นโยบายใหม่ ร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง		←————→												3. ร้อยละบุคลากรโรงพยาบาลมะเร็งลำปางที่ ได้รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ สามารถ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ได้ถูกต้อง	ร้อยละ 80	
2. ประชุมถ่ายทอด/ชี้แจง/ทบทวน/รวบรวมข้อมูล/สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี (ยุทธศาสตร์/นโยบาย/ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์,รพ,แผนงาน/โครงการ) ฯลฯ			←————→						←————→					4. มีแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับกรมการ แพทย์และกระทรวงสาธารณสุข	1 แผน	
3. ประชุมถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์กรมการแพทย์ประจำปี			←→													
4. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล มะเร็งลำปาง ปี 2566-2569							←→									
5. ติดตามผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์,KPI และสรุปผล				←→		←————→			←————→							
6. ประชุมติดตามผลการใช้จ่ายเงินบำรุงประจำปี			←→		←→			←→		←→		←→				
7. จัดหาวัสดุสำนักงานและคอมพิวเตอร์							←→									
<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>																
รองผู้อำนวยการ, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน/ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับ โรงพยาบาล/ผู้รับผิดชอบการปฏิรูปแต่ละด้าน และผู้เกี่ยวข้อง 60-80 คน																





โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการติดตามการดำเนินงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์การแพทย์ในโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง	36,550.00													1.ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินงาน COE/Service Plan มะเร็ง และนโยบายใหม่รวมทั้งตัวชี้วัด (Cancer Anywhere / TCB / HIS)	ระดับ 5 (ติดตามการดำเนินงาน COE/Service Plan มะเร็งและนโยบายใหม่รวมทั้งตัวชี้วัด (Cancer Anywhere / TCB / HIS) ครบทุกประเด็น)	กลุ่มงานพัฒนา นโยบายและยุทธศาสตร์ การแพทย์ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง
กิจกรรมดำเนินงาน														2.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน COE/Service Plan มะเร็ง และนโยบายใหม่รวมทั้งตัวชี้วัด (Cancer Anywhere / TCB / HIS)	ระดับ 5 (มีความสำเร็จของการดำเนินงาน COE/Service Plan มะเร็งและนโยบายใหม่รวมทั้งตัวชี้วัด (Cancer Anywhere / TCB / HIS) ที่เกิดขึ้นภายในโรงพยาบาล)	
1.ประชุมคณะทำงาน วางแผน/ติดตาม/ประเมินผลการดำเนินงาน														3.จำนวนแผนงาน/โครงการ การดำเนินงาน COE/Service Plan มะเร็งและนโยบายใหม่รวมทั้งตัวชี้วัด (Cancer Anywhere / TCB / HIS) ที่เป็นไปตามเป้าหมาย	อย่างน้อย 2 เรื่อง	
2.ประชุมติดตามการดำเนินงาน COE/Service Plan มะเร็งและนโยบายใหม่รวมทั้งตัวชี้วัด (Cancer Anywhere / TCB / HIS)														4.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามงาน COE/Service Plan มะเร็ง และนโยบายใหม่รวมทั้งตัวชี้วัด (Cancer Anywhere / TCB / HIS) เป็นไปตามเป้าหมาย	ระดับ 5 (มีความสำเร็จของการดำเนินงาน COE/Service Plan มะเร็ง และนโยบายใหม่รวมทั้งตัวชี้วัด (Cancer Anywhere / TCB / HIS) เป็นไปตามเป้าหมาย	
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 20 คน																

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ประจำปี 2566	240,950.00														1. ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการ รพ.มะเร็งลำปาง	ร้อยละ 80	คณะทำงานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง
กิจกรรมดำเนินงาน															2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำปฏิบัติการ ปี 2566	1 แผน	
1. ขออนุมัติโครงการ										↔					3. องค์กรมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านโรคมะเร็ง	-	
2. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง รวบรวม แผนปฏิบัติการ ปี 2566										↔	↔						
3. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการ รพ.มะเร็งลำปาง (กำหนดจัด 23-24 มิ.ย. 2565)										↔							
4. จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์ , วัสดุสำนักงานและวัสดุอื่นๆ										↔							
5. ประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง ปี 2566													↔				
กลุ่มเป้าหมาย																	
รองผู้อำนวยการ, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้อง 60-100 คน																	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาด้านแบบการส่งเสริมป้องกันและคัดกรองโรคมะเร็งในชุมชน

แผนงานที่ 10 Model development

โครงการที่ 21 โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบปลอดโรคมะเร็ง (Pichai Model)

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565											ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
โครงการต้นแบบหมู่บ้านปลอดมะเร็งตำบลพิชัย (Pichai Model)	149,160.00													1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมประชาคม	ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย (ประชาคมครั้งที่ 2 (ต่อเนื่อง) เป้าหมาย 100 คน) (ถ่ายทอดความรู้ เรื่องโรคมะเร็ง เป้าหมาย 100 คน)	คณะกรรมการดำเนิน โครงการพัฒนาชุมชน ต้นแบบหมู่บ้านปลอด มะเร็งในเขตตำบลพิชัย
<u>กิจกรรมดำเนินงาน</u>														2. ร้อยละประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และ มีความตระหนักเกี่ยวกับโรคมะเร็ง ทั้ง สถานการณ์มะเร็ง พฤติกรรมป้องกัน พฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคมะเร็ง	คะแนนความรู้ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	
1. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการ		↔												3. จำนวนผลงานรูปแบบหมู่บ้านปลอดมะเร็ง ในเขตตำบลพิชัย	จำนวน 1 รูปแบบ	
2. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผน/ติดตาม/สรุปผลการดำเนินงาน			↔											4. ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการแก้ไข ปัญหาเรื่องมะเร็งในชุมชน โดย ประชาชนที่ เข้าร่วมโครงการ	ระดับความสำเร็จ ขั้นที่ 5 (1 โครงการ)	
3. จัดทำประชาคมครั้งที่ 2 (ต่อเนื่อง) และอบรมถ่ายทอดความรู้เรื่อง โรคมะเร็ง				↔												
4. จัดทำแบบสอบถาม			↔													
5. การเก็บรวบรวมข้อมูล บันทึกและวิเคราะห์ข้อมูล								↔								
6. การคืนข้อมูลสู่ชุมชน										↔						
7. ค่าจัดหาวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ จัดทำป้ายฯ และรายงานผล การดำเนินโครงการฯ			↔						↔							

โครงการ/กิจกรรม	เงินบำรุง (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการต้นแบบหมู่บ้านปลอดภัยตำบลพิชัย (Pichai Model) (ต่อ)																
กลุ่มเป้าหมาย																
1. บุคลากรภายนอก ประกอบด้วย ผู้ใหญ่บ้าน, ประธาน อสม., อสม., ชาวบ้าน																
2. คณะกรรมการดำเนินโครงการฯ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง จำนวน 16 คน																
โดย การประชุม ครั้งที่ 2 (ต่อเนื่อง) ได้แก่ ผู้ใหญ่บ้าน, ประธานอสม., อสม., ชาวบ้าน จำนวน 3 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่9 บ้านฝายน้อย, หมู่10 บ้านไร่อีลาทอง และหมู่14 บ้านต้นมัน ตำบลพิชัย และคณะกรรมการดำเนินโครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน 100 คน																